



POLITICA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI E LA DISCRIMINAZIONE DI GENERE

Flip S.r.l. considera il rispetto della dignità delle persone un principio imprescindibile e fondante della propria cultura aziendale. Ogni forma di molestia sessuale o discriminazione di genere è incompatibile con i nostri valori e con l'ambiente di lavoro che vogliamo garantire a collaboratori, partner e stakeholder.

Principi fondamentali

- Tolleranza zero: non sono ammesse, in nessuna forma, molestie sessuali, verbali, fisiche o digitali, né atteggiamenti discriminatori fondati su genere, orientamento sessuale, identità di genere o altre caratteristiche personali.
- Ambiente sicuro e inclusivo: Flip promuove un contesto di lavoro rispettoso, dove ciascuno possa esprimere le proprie potenzialità senza timori di discriminazione o ritorsioni.
- Parità di opportunità: ci impegniamo a garantire pari accesso a crescita, formazione e sviluppo professionale, favorendo l'equilibrio di genere e la valorizzazione delle diversità.

Impegni di Flip S.r.l.

- Implementare procedure chiare e riservate per segnalare episodi di molestie o discriminazione.
- Fornire strumenti di ascolto e supporto, tutelando la riservatezza delle persone coinvolte.
- Sensibilizzare periodicamente tutto il personale con formazione mirata su inclusione, rispetto e pari opportunità.
- Adottare misure disciplinari proporzionate e immediate in caso di comportamenti non conformi a questa politica.
- Monitorare costantemente l'ambiente di lavoro per individuare e prevenire situazioni di rischio.

Canali di segnalazione sicuri e anonimi

Per garantire la sicurezza e il benessere di tutti i Dipendenti e i Collaboratori, l'organizzazione mette a disposizione i seguenti canali, già previsti nell'ambito del Whistleblowing, per la segnalazione di molestie sessuali o discriminazioni di genere:

1. Piattaforma informativa: <https://www.programmaazienda.com/segnalazioni>
2. Sistema di messaggistica vocale: numero dedicato 351.360441. Il Gestore delle Segnalazioni (Presidente Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. 231/01) provvede a coinvolgere il Responsabile della Parità di Genere, nel caso di segnalazioni attinenti al tema.
3. Incontro diretto: mediante richiesta scritta all'indirizzo flipsrl@pecditta.com con oggetto "Richiesta di incontro diretto con il Gestore delle Segnalazioni", senza necessità di specificare i motivi o i dettagli della segnalazione.



Procedura di gestione delle segnalazioni

1. Ricezione e valutazione preliminare: tutte le segnalazioni saranno valutate dal Comitato Guida entro 5 giorni lavorativi dalla ricezione.
2. Indagine interna: se la segnalazione verrà ritenuta valida, sarà avviata un'indagine interna per raccogliere ulteriori informazioni e testimonianze.
3. Azioni correttive: a seguito dell'indagine, l'organizzazione prenderà le azioni appropriate, che possono includere:
 - Formazione obbligatoria;
 - Misure disciplinari fino al licenziamento, se giustificato;
 - Supporto per la vittima, inclusa consulenza psicologica.
4. Riservatezza: tutti i processi di indagine saranno gestiti nel massimo rispetto della privacy delle parti coinvolte. Le informazioni raccolte saranno divulgate solo a chi strettamente necessario.

Protezione contro le ritorsioni

Flip S.r.l. proibisce qualsiasi tipo di ritorsione contro chiunque abbia segnalato in buona fede un episodio di molestia o discriminazione. Chiunque attui comportamenti ritorsivi sarà soggetto a misure disciplinari.

La presente Politica viene comunicata a tutto il personale e pubblicata sul sito internet: <https://www.flipsrl.com/>

Tizzano Val Parma, 01/10/2025



Matteo Capretti
CEO & Founder